

5職等中位數調薪模擬

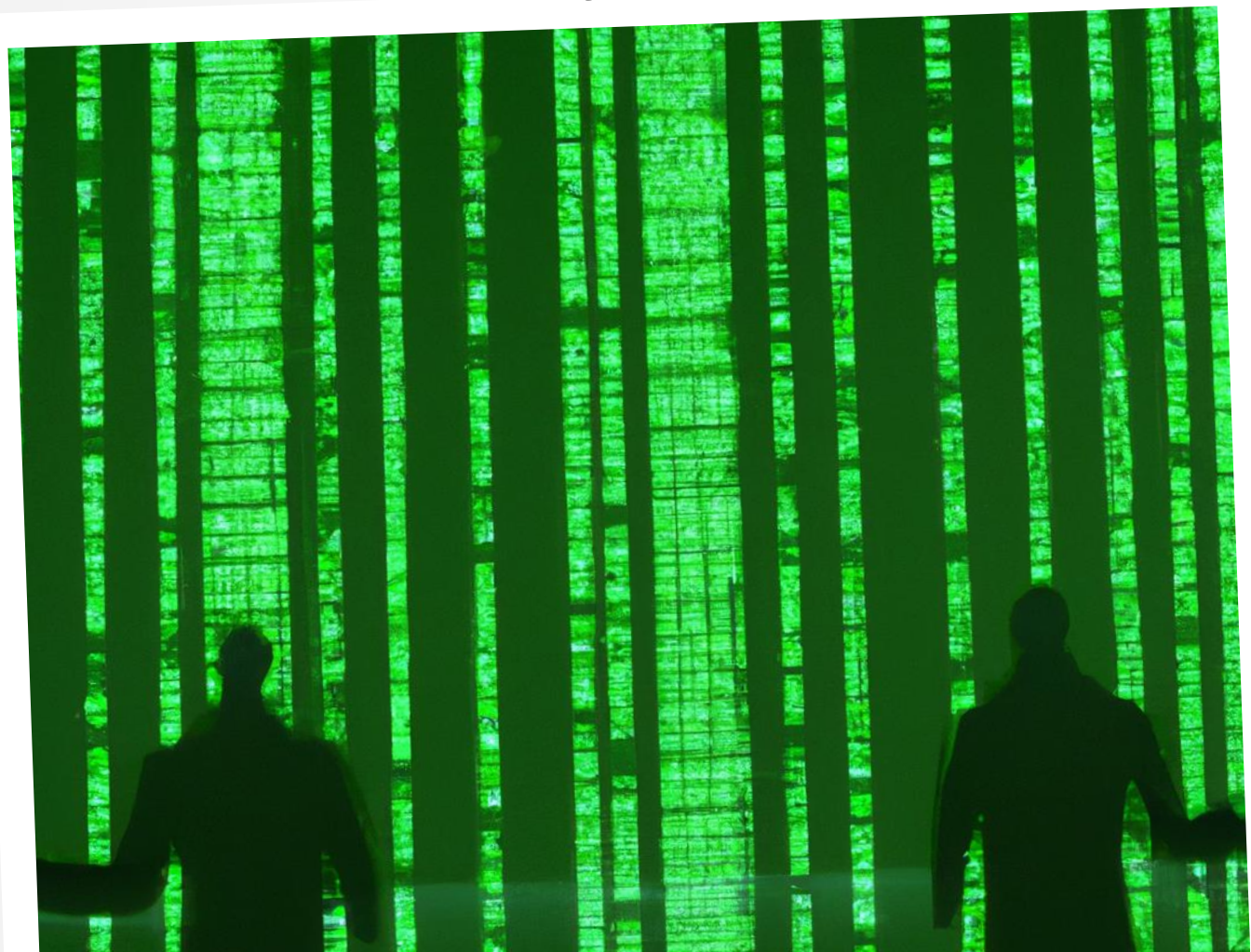
THSRIU NEWS

2023-04

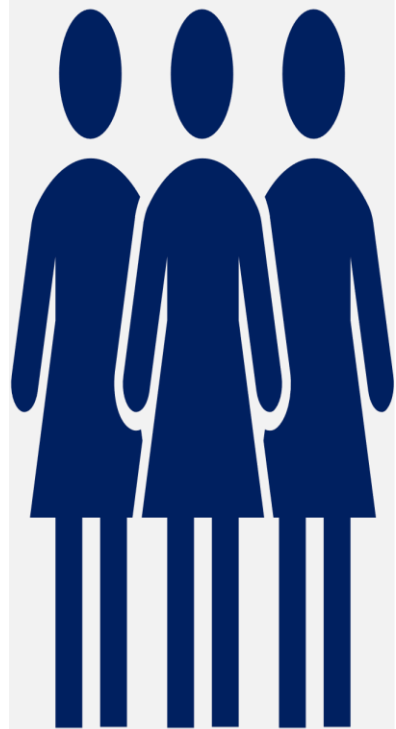
責任編輯

台灣高速鐵路
產業工會

圖片:DALL-E



2023-0323 年度調薪公告!



11職等以上、
實習生、
新進學員、
109年與
110年績效評
等曾有UN紀
錄、**薪資落
點超過110%**
以上或經主
管核定不予
調薪等人員，
不在2022年
薪資調整範
圍。

實習生、新進學員



111年績效評等為UN、

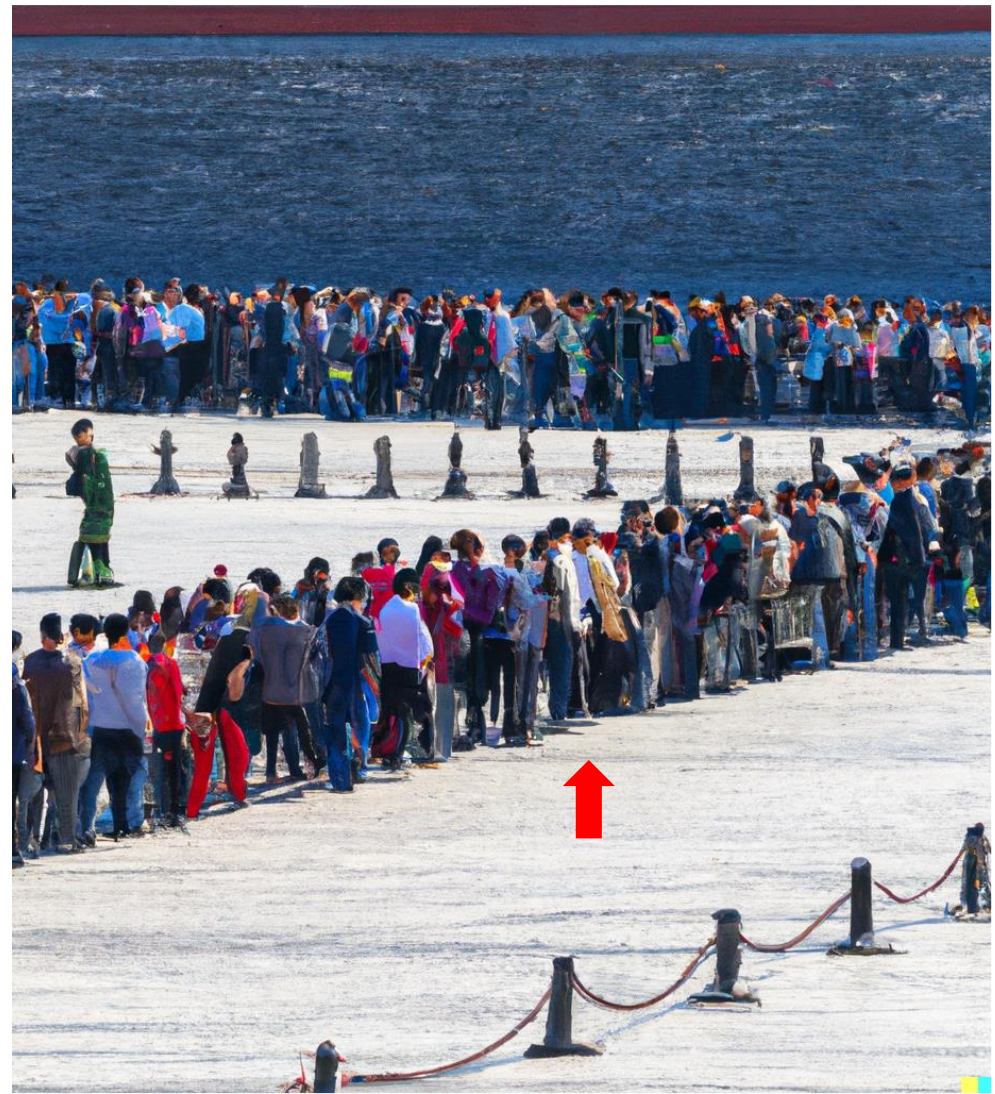
薪資已達高點薪

經主管薪資檢視不予調薪

2022調薪排除範圍

今年2023調薪適用範圍放寬

何謂中位數



某職等薪水在正中間的那個人，假設5職等有101位同仁，中位數的那一位
薪水比他高的有50個人，比他低的也是50個人

數據模擬

模擬900筆5職等薪資，以起薪42000計算

2022-2024年皆平均調薪2%-3%情境下模擬

註:5-6職等人員約有1600位，

模擬數據之職等年資則依照2021年公司人員職等年資之比例，薪資落點90%以下無條件進至百位數

考績則以ME 70% EE 25% EX 5%比例分配，且同前一年之考績評等

起薪42000		5職等近三年調薪模擬結果								
	ME/ME+加薪	EE加薪	EX 加薪	調薪前中位數	調薪前平均數	平均調幅	該職等平均調薪%	調薪前高點薪	調薪後中位數	調薪後平均數
2022	2.00%	3.00%	5.00%	48000	48668	1006	2.07%	57600	49400	49674
2023	2.40%	4.00%	6.60%	49400	49674	1493	3.01%	59300	51000	51168
2024	2.40%	4.00%	6.60%	51000	51168	1552	3.03%	61200	52500	52720

模擬數據分析

42000起薪	2022調薪後	2023調薪後	2024調薪後
A君 (EX)	44100	47100	50300
B君 (EE)	43300	45100	47000
C君 (ME)	42900	44000	45100

50000 (10年職等年資)	2022調薪後	2023調薪後	2024調薪後
D君 (EX)	52500	55900	59500
E君 (EE)	51500	53500	55600
F君 (ME)	51000	52200	53400

5職等薪資超過58000	2022調薪 (因超過中位數110%不調薪)	2023年58000位於中位數117%可調薪	2024調薪
G君(EX)	58000(不調薪)	59300(調至高點薪)	61200(調至高點薪)
H君(EE)	58000(不調薪)	59300(調至高點薪)	61200(調至高點薪)
I君(ME)	58000(不調薪)	59300(調至高點薪)	60800
JKL君 (EX/EE/ME)	65000(不調薪)	65000(不調薪)	65000(若年年調薪，可能在2026年可調薪)

	調薪前模擬中位數	調薪後模擬中位數	模擬高點薪
2022	48000	49400	57600
2023	49400	51000	59300
2024	51000	52500	61200

模擬五職等中位數調薪方式薪資數據結論



中位數會不斷成長，高點薪(中位數*120%)當然也會成長

模擬情境原本約75%的同仁薪資落點落在中位數的90%-110%
經過3年的調薪後薪資落點將呈現集中趨勢，81%的同仁將落在此區間。

要實現薪資落點區間的向上改變基本上需要連續吃到EE(落點會提升1%-2%)或EX(落點會提升2%-3%)，未達高點薪考績一直ME的人將會一直調薪，但調薪幅度略落後於中位數的調幅，實際獲得的調薪的額度也會低於該職等的整體平均調薪幅度，一直ME將會使落點持續下降。

趨近高點薪的績優EX/EE人員更需要的是晉升。