

理事長致會員的一封信

各位會員好，僅代表產業工會向各位會員報告工會本年度主要議題與幹部換屆選舉進度：

2024 產業工會主要議題

1. 結構調薪議題持續努力，技術職越老越值錢，工會持續主張台灣高鐵技術職朝向平均年薪 120 萬目標邁進，不斷推動維修同仁 G6(資深技師)職涯跑道拓展。
2. 伙食津貼尚缺 600 元免稅額議題，產業工會建議視公司上半年的營運狀況，全體員工第四季小額調薪 600 元。
3. 近期高鐵工安議題屢受社會關注，產業工會呼籲公司維持同仁申訴管道暢通，加強工安意識與凝聚基層向心力，對於特殊環境作業津貼請領過程應寬鬆簡化以落實美意，並給予特殊環境作業同仁勞動條件之提升，並呼籲主管不應追查誰是吹哨者。
4. 面臨少子化人才稀缺問題，工會將提出對於高鐵員工退休福利訴求，建議研議「員工持股信託留才專案」，訴求台灣高鐵公司比照中華電信、統一超商等企業留才方式，

研議員工每月自提、公司補助，員工退休時一次領回退休金(高鐵股票)的退休福利方案。

換屆選舉

本屆幹部任期至今年9月12日，近期將進行會員代表等幹部的選舉，工會進步的腳步關係全體員工福利提升的速度，感謝本屆產業工會全體幹部的努力付出、功成身退，企盼下一屆工會出現更多年輕、有幹勁的面孔，囿於現實眾多因素干擾，高鐵兩工會合作、合併惜未能於本屆完成，但本屆產業工會提升員工勞動條件與健全工會制度如下：

1. 年度調薪保障、結構調薪
2. 基層考績 EE 比例提升
3. 工運活動結餘轉為五一暨 8 周年贈品：SEIKO 紀念錶
4. 產業工會理監事每月會務假時數提高
5. 工會網站建置與外界勞團關係經營

期盼各位會員，6 月份會員代表選舉公告後踴躍投入工會事務成為下屆幹部，承接前人腳步，繼往開來持續前行！工會需要你！

今天會員代表大會順利完成，會中關於理事長由會員直選的討論熱烈，後續將研議修改相關辦法章程，產業工會期待用更民主、更開放的態度來經營工會。

台灣高速鐵路產業工會理事長 鄭鈺翰

2024.05.31